

社会福祉法人緑成会 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ~ 令和8年3月31日までの4年間

2. 目標

目標： 管理職(課長職以上)の女性を0名から2名以上にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容： 管理職昇任に向けて、課長補佐・係長職の育成を行う。

令和4年4月～ 公正中立な人事考課制度を継続する。

令和4年4月～ キャリアアップに向けて研修を行う。(役職会議等において)

令和5年度～ 毎年度継続して対象職員へ実践していく。